

**Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка**

**муниципального бюджетного общеобразовательного**

**учреждения г. Мурманска «Прогимназия № 24»**

**02.07.2018**

От работодателя:

Директор

МБОУ г. Мурманска

«Прогимназия № 24»

  
Ю.А.Захарова  
«15» *июле*  
*среда* 2020 г.



М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ г. Мурманска

«Прогимназия № 24»

  
А.Д.Ботова  
«15» *июля* 2020 г.



М.П.

1. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции: « При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел ( для осуществляющих трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения).
- результаты психиатрического освидетельствования (ст.69, 213 ТК РФ)».

2. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции: « Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение».

3. Пункт 2.9. изложить в следующей редакции: «Изменение сторонами определенных условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя, если это не влечет за собой изменение определенных сторонами условий трудового договора. Допускается временный перевод работника на срок до одного месяца для замещения отсутствующего работника. Продолжительность перевода не может превышать одного месяца в течение календарного года. ( ст.72.1, 72.2 ТК РФ )».

4. Раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 5.8 в следующей редакции: «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

- График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления следующего календарного года и доводится до сведения всех работников.

- О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

- Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника.

- Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определен в соответствии со ст.119 ТК РФ и согласован с выборным органом первичной профсоюзной организации:

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Директор	3 дня
2	Зам. директора по АХР	14 дней
3	Документовед	14 дней
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	7 дней

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

5. Раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктом 5.9 в следующей редакции: Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере. Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, несовпадающее с очередным отпуском. Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и других категорий работников в соответствии с федеральным законом и ст. 99 ТК РФ.

8. Пункт 8.7. изложить в следующей редакции: «Увольнение как мера дисциплинарного взыскания применяется в следующих случаях:

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ст. 81 Трудового кодекса РФ);
- прогула, отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня ( подпункт « а » п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ );
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях ( подпункт «г» п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей ( п.10 ст.81 Трудового кодекса РФ);
- повторного в течение одного года грубого нарушения Устава образовательного учреждения (п.1 ст.336 Трудового кодекса РФ);
- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения ( подпункт « б » п.6 ст.81 Трудового кодекса РФ);
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника ( п.2 ст. 336 Трудового кодекса РФ)».

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
Г.МУРМАНСКА**

**«ПРОГИМНАЗИЯ № 24»**

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ**

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Директор	3 дня
2	Зам. директора по АХР	14 дней
3	Документовед	14 дней
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	7 дней