


**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г. Мурманска «Прогимназия № 24»
на 2018-2021 года**

Регистрационный № 80-2018 от 24.04.2018

От работодателя:

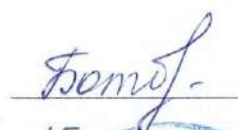
Директор
МБОУ г. Мурманска
«Прогимназия № 24»


Ю.А.Захарова
«15» мая 2020 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ г. Мурманска
«Прогимназия № 24»


А.Д.Ботова
«15» мая 2020 г.



М.П.

1. Пункт 3.13 Коллективного договора МБОУ г. Мурманска «Прогимназия № 24» изложить в следующей редакции: «К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, условное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни, здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2. Пункт 6.16 изложить в следующей редакции: «Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются дополнительные отпуска продолжительностью согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующей должности время. Все иные периоды, в том числе и те, когда работник не работает фактически, но место за ним сохраняется, в стаж, необходимый для приобретения права на дополнительный оплачиваемый отпуск, не входят. При предоставлении ежегодного (основного) отпуска авансом, дополнительный отпуск может быть предоставлен полностью.

Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определен в соответствии со ст.119 ТК РФ и согласован с выборным органом первичной профсоюзной организации:

| № п/п | Наименование профессий, должностей | Продолжительность дополнительного отпуска |
|-------|------------------------------------|---|
| 1 | Директор | 3 дня |
| 2 | Зам. директора по АХР | 14 дней |
| 3 | Документовед | 14 дней |

| | | |
|---|--|--------|
| 4 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту | 7 дней |
|---|--|--------|

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

3. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции: « В соответствии с решением Мурманского Горсовета №3-31 от 04.02.2005г в редакции решения Совета депутатов города Мурманска от 17.04.2019г № 56-957 « О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» работникам в возрасте до 30 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в следующем порядке:

- в полном размере, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет суммарно независимо от периода проживания;
- прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения- в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки последние 20 процентов- за один год работы.

- прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей,- в общем порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера, а именно: в размере 10 процентов- по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10 процентов за последующие шесть месяцев работы. После истечения одного года работы- в порядке, установленном для работников в возрасте до 30 лет, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.

4. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции: « Порядок, условия и размеры компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемые из средств бюджета города Мурманска, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также работникам организаций, финансируемых из средств бюджета города Мурманска, при их переезде к новому постоянному месту жительства в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора определяется Постановлением администрации города Мурманска от 10.04.2015 № 932.

5. Пункт 8.9 изложить в следующей редакции: « Учреждение обеспечивает защиту персональных данных работников. (Федеральный закон от 07.05.2013г № 99-ФЗ.)

6. Пункт 8.10 изложить в следующей редакции: « В соответствии с Постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 « Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» в редакции Постановления администрации города Мурманска от 25.08.2016 № 2558 работникам выплачиваются следующие меры социальной поддержки:

- выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 должностных окладов. Выплата педагогу- молодому специалисту единовременного пособия производится по заявлению работника;
- выплата педагогу- молодому специалисту в течение первых трех лет ежемесячной работы 20% к должностному окладу;
- выплата педагогическому работнику ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада. Выплата производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются;
- выплата единовременного пособия в размере трех должностных окладов педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа)